

ที่ ชน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๒๑๔

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท
ถนนพรหมประเสริฐ ชน ๑๗๐๐๐

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชัยนาท ที่ ชน ๐๐๑๗.๕/ว ๕๙๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดชัยนาทเชิญท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้อง Operation war room ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชัยนาท นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบ หากประสงค์จะแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุม กรุณาแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เมื่อพ้นกำหนดดังกล่าวแล้วไม่มีการแก้ไข จะถือว่าท่านได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวชไมพร อำไพจิตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท

สำนักงานจังหวัดชัยนาท
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร. ๐ ๕๖๔๑ ๑๒๐๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.chainat@gmail.com

“ชาวชัยนาทร่วมใจ ต่อต้านภัยคอร์รัปชัน”

รายงานการประชุม
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม Operation war room
ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชัยนาท

****

ผู้มาประชุม

๑. นายจำลอง โพธิ์สุข	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวดรุณี มนัสวานิช	กรรมการ
๓. นายศิลป์ชัย มีฤทธิ์	กรรมการ
๔. นางพรรณี งามขำ	กรรมการ
๕. นายไพศาล สุขปัญญา	กรรมการ
๖. นางสาวชไมพร อำไพจิตร	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวณาตยา ทวีเดช	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นางสาววรินยุพา คงสนุ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓. นางสาวเบญจรัตน์ รักซ้อน	พนักงานทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายจำลอง โพธิ์สุข ประธานกรรมการ

การประชุมในครั้งนี้ เป็นการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยมีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐจังหวัดชัยนาท และการจัดทำกระดานข่าวของกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดชัยนาทให้เป็นปัจจุบัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

นางสาวชไมพร อำไพจิตร กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้วจำนวน ๘ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบและพิจารณารับรองแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าวแต่อย่างใด

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

/เรื่องเพื่อทราบ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างการรับรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้จัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนให้แก่ จังหวัดชัยนาท จำนวน ๖๓,๐๐๐ บาท (หกหมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยจังหวัดชัยนาทได้กำหนดจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างการรับรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมาณเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

ทั้งนี้ ได้กำหนดหัวหน้าการอบรมไว้ในเบื้องต้น ดังนี้

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายคมสันต์ จันทร์รอด ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัยนาท
- การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ โดย นายเศรษฐวุฒิ เพ็งพุ่ม นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
- การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดย นายศิลป์ชัย มีฤทธิ์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยนาท

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายไพศาล สุขปัญญา กรรมการ

มีข้อเสนอแนะว่าหลังจากจบกิจกรรมอบรมแล้วควรมีการติดตาม หรือดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อมอบเกียรติบัตร มีการประกวดคำขวัญส่งเสริมคุณธรรม เป็นต้น

นางพรรณี งามขำ กรรมการ

มีข้อเสนอแนะว่ากรณีที่หน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดอบรมให้นำหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมไปสอดแทรกในการอบรมของหน่วยงาน ซึ่งใช้เวลาประมาณสองชั่วโมง เป็นการเพิ่มกลุ่มเป้าหมายและต่อยอดให้กับโครงการของจังหวัด และเมื่อหน่วยงานจัดอบรมก็ให้ส่งภาพข่าวมาประชาสัมพันธ์ในกระดานข่าวของจังหวัดชัยนาทด้วย ทั้งนี้ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท เคยมีกิจกรรมมอบใบประกาศแก่ผู้มีคุณธรรมภายในหน่วยงาน มอบรางวัลแก่บุคคลตัวอย่าง เป็นต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ

นายจำลอง โพธิ์สุข ประธานกรรมการ

กิจกรรมอบรมฯ ข้างต้น ควรเป็นกิจกรรมที่เน้นความต่อเนื่อง และเห็นด้วยกับการที่จะต่อยอดให้กับโครงการของจังหวัด และเมื่อหน่วยงานจัดอบรมก็ให้ส่งภาพข่าวมาประชาสัมพันธ์ในกระดานข่าวของจังหวัดชัยนาทด้วย

นางสาวดรุณี มนัสวานิช กรรมการ

ขอเสนอให้ผู้เข้าอบรมใช้พระราชปณิธานของในหลวง รัชกาลที่ ๑๐ “แก้ไขในสิ่งผิด” ให้ยึดถือปฏิบัติต่อไป

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดชัยนาท จะได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท ไปปรับใช้ในการดำเนินโครงการต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบฝ่ายเลขาฯ รับคำแนะนำ ข้อเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการจัดกิจกรรม,โครงการ ต่อไป

นางสาวชไมพร อำไพจิตร กรรมการและเลขานุการ

๓.๒ แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐ

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดชัยนาท (สำนักงานจังหวัดชัยนาท) สอบถามไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อขอความชัดเจนเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมในประเด็น ซึ่งได้ข้อสรุปตามประเด็นดังนี้

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัด สามารถใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานใดบ้าง

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ชี้แจงว่า ตามตัวอย่างแบบฟอร์มข้อกำหนดจริยธรรมตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระบุว่า “... ใช้บังคับกับหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของ (หน่วยงานของรัฐ)...”

ซึ่งในส่วนของจังหวัด หมายถึง ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค มีข้อกำหนดเฉพาะของแต่ละหน่วยงานหรือต้นสังกัดที่ต้องปฏิบัติตามอยู่แล้ว อย่างไรก็ตามจังหวัดก็สามารถแจ้งหน่วยงานดังกล่าว ทราบข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดได้เช่นกัน

/(๒) หลักในการ...

(๒) หลักในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท ต้องมีการรับฟังข้อคิดเห็น /ข้อเสนอแนะจากข้าราชการ /เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชัยนาทก่อนประกาศหรือไม่

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐ ได้กำหนดว่า

การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ต้องคำนึงถึงหลักการที่สำคัญ ดังนี้

ข้อ ๓.๔ ให้มีการรับฟังความคิดเห็นต่อการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการ ภาคเอกชน และประชาชน

ขั้นตอนการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม

"ขั้นตอนที่ ๓ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานของรัฐ รวมถึงคณะกรรมการจริยธรรม มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม..."

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และให้ถือเป็นแนวทางในการพิจารณา (ร่าง) ข้อกำหนดในวาระเพื่อพิจารณาต่อไป

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๓ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

หนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมถึงการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

๓. การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ผลการประเมินตนเอง (เก็บรวบรวมจากแบบสอบถาม)

๕. ผลการประเมินโดยประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (เก็บรวบรวมจากแบบสอบถาม)

๖. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในประเด็นการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

โดยให้รายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ทั้งนี้ ปีนี้เป็นการดำเนินการครั้งแรก สำนักงาน ก.พ. ให้จังหวัดรายงานฯ ภายในวันที่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสาวชไมพร อำไพจิตร กรรมการและเลขานุการ

๔.๑ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดชัยนาท (สนจ.ชน.) ปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเสนอ และฝ่ายเลขาฯ ได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาทเพื่อพิจารณาในครั้งนี้

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายเลขาฯ ได้ปรับแก้ไขตามที่คณะกรรมการฯ เสนอรวมทั้งได้เพิ่มข้อกำหนดเพิ่มเติม ในประเด็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของจังหวัดอย่างเคร่งครัด เนื่องจากจังหวัดชัยนาทได้ทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริตโปร่งใส จังหวัดชัยนาทใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ในการนี้ จึงขอเพิ่มข้อกำหนดฯ ข้อ ๕ ใน (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท ซึ่งได้แจกให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณา ซึ่งมีข้อความ ดังนี้

(ร่าง)

ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดชัยนาทจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดชัยนาท ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดชัยนาทให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

/๑.ข้อกำหนด...

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดชัยนาทต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดชัยนาท และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดชัยนาท รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ ไม่กระทำการเปิดโอกาสให้ผู้ใดใช้สถานะหรือตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดชัยนาท ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดชัยนาท โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

/๔. ให้จังหวัด...

๔. ให้จังหวัดชัยนาทนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดจังหวัดชัยนาทไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของจังหวัดชัยนาทที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของจังหวัดชัยนาทอย่างเคร่งครัด

(นายนที มนตริวัต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

หากที่ประชุมเห็นชอบข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดชัยนาท จะได้เสนอข้อกำหนดฯ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท เพื่อจัดทำเป็นประกาศจังหวัดชัยนาท เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท เพื่อเผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท ให้แก่ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอ เพื่อประชาสัมพันธ์แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดฯ ต่อไป

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท ทางฝ่ายเลขาฯ จะได้นำ (ร่าง) ข้อกำหนดฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์จังหวัดชัยนาทเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่รัฐ และประชาชนทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามระเบียบวาระที่ ๓.๒ (๒) เป็นเวลา ๑๕ วัน หากไม่มีผู้ใดเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอเพิ่มเติม สำนักงานจังหวัดชัยนาทจะได้เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาทเพื่อลงนามในประกาศ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท เพื่อเผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท ให้แก่ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอ เพื่อประชาสัมพันธ์แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดฯ ต่อไป ทั้งนี้ การรับฟังความคิดเห็นนี้ ไม่ได้อยู่ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ แต่อย่างใด แต่ได้เทียบเคียงนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติ

นางสาวดรุณ มนัสวานิช กรรมการ

เห็นด้วยที่จะนำ (ร่าง) ข้อกำหนดฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์จังหวัดชัยนาท เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่รัฐ และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการเปิดโอกาสในการแสดงความเห็นต่อ (ร่าง) ข้อกำหนดดังกล่าวแล้ว เห็นควรประชาสัมพันธ์แก่ผู้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการในวาระเพื่อทราบ วาระที่ ๓.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่จังหวัดจะจัดขึ้นเพื่อรับฟังความคิดเห็นอีกทางหนึ่ง

/นางพรรณี ...

นางพรรณี งามขำ กรรมการ

ขอเสนอภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดชัยนาทด้วย เพื่อจะได้ครบตามองค์ประกอบของสำนักงาน ก.พ. สามารถเชิญมาร่วมในโครงการอบรมฯ เพื่อเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นได้หรือไม่

นางสาวชไมพร อำไพจิตร รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท กรรมการและเลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.พ.กำหนดให้เราเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ข้อกำหนด ซึ่งการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างนี้ ไม่อยู่ภายใต้เกณฑ์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็น จึงเห็นว่าการลงเว็บไซต์จังหวัดเพื่อเผยแพร่และรับฟังความคิดเห็นเพียงพอแล้วเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ โดยกำหนดไว้เป็นเวลา ๑๕ วัน เทียบเคียงจากระเบียบสำนักนายกฯ ทั้งนี้เมื่อลงเว็บไซต์แล้วก็จะจับภาพการประชาสัมพันธ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นไว้ เก็บไว้เป็นหลักฐานสำหรับใช้ในการรายงานต่อไป

นายจำลอง โพธิ์สุข ประธานกรรมการ

เห็นด้วยกับการรับฟังการแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ข้อกำหนด โดยเทียบเคียงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็น โดยให้อนุโลมตามระเบียบดังกล่าวในเรื่องของห้วงเวลาการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นเป็นเวลา ๑๕ วัน

นายไพศาล สุขปัญญา กรรมการ

ขอเสนอว่าการเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ข้อกำหนด สามารถทำได้ทั้ง ๒ ทาง ได้แก่ ๑) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ๒) ประชาสัมพันธ์แก่ผู้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการในวาระเพื่อทราบ วาระที่ ๓.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่จังหวัดจะจัดขึ้นเพื่อรับฟังความคิดเห็นอีกทางหนึ่ง

นางสาวดรุณี มนัสวานิช กรรมการ

ขอเสนอว่าหากต้องการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จะมีคณะ CSR ซึ่งเป็นภาคเอกชน มาประชุมที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยนาท ทางฝ่ายเลขาฯ สามารถนำ QR Code google forms มาเผยแพร่ในที่ประชุมได้

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

กรณีที่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมฯ ก่อนดำเนินโครงการอบรมฯ ก็จะนำไปเผยแพร่ให้ผู้เข้าร่วมอบรมทราบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัดชัยนาท ๑๕ วัน หากพ้นกำหนด ให้สำนักงานจังหวัดนำร่างข้อกำหนดฯ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาทลงนาม

/๓.ให้ประกาศ...

๓. ให้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาทแก่ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและอำเภอทราบและถือปฏิบัติ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดมีการลงนามรับทราบข้อกำหนดฯ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการฯ โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๒ การจัดทำกระดานข่าวข่าวของกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดชัยนาท

เพื่อเป็นการเผยแพร่ระเบียบ กฎหมายและข่าวสารจริยธรรมให้ข้าราชการและบุคคลทั่วไปได้รับทราบ เห็นควรจัดทำกระดานข่าวของกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีข้อมูลประกอบด้วย

๑. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๓ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๒

๑.๔ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. งานประชาสัมพันธ์

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท

๒.๒ คำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของจังหวัดชัยนาท

๒.๓ ประกาศจังหวัดชัยนาท เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท

๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖) เป็นต้น

๒.๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จัดทำกระดานข่าวข่าวของกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดชัยนาท โดยให้สำนักงานจังหวัดมีการอัพเดทข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการฯ โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นางสาวดรุณ มนัสวานิช กรรมการ

แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ กรณี นายนิรุตติ ศรีวิสาร กรรมการ (นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ) สังกัด สำนักงานคลังจังหวัดชัยนาท ได้รับคำสั่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

กรณีกรรมการจริยธรรมว่างลง เนื่องจากได้รับคำสั่งย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น สำนักงานจังหวัดชัยนาทขอเรียนให้ทราบว่ามีบัญชีรายข้าราชการที่ได้รับเลือกในลำดับถัดไป) ต่อจากนายนิรุตติ ศรีวิสาร (ซึ่งเป็นผู้ได้คะแนนเท่ากัน และใช้วิธีจับฉลากเพื่อเรียงลำดับในบัญชีรายชื่อ) ดังนี้

/(๒) นางสาว...

(๑) นางสาวธารารัตน์ ไล่กสิกรรม ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดชัยนาท

(๒) นายศรนารายณ์ สุภาพันธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ (จ่าจังหวัด) สังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาท

ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดจะเสนอสำนักงาน ก.พ. จัดทำประกาศเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจะแจ้งประกาศให้คณะกรรมการทราบต่อไป

เลิกประชุม **เวลา ๑๕.๓๐ น.**

(ลงชื่อ) ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวณาตยา ทวีเดช)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวชไมพร อำไพจิตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท

แบบรับรองรายงานการประชุม
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยนาท
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม Operation war room ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชัยนาท
****

ชื่อ..... สกุล.....

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

ข้าพเจ้า

☐ ไม่ขอรับรองรายงานการประชุม

☐ ขอรับรองรายงานการประชุม

☐ ขอรับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗