คู่มือ

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการให้ค่าตอบแทนพิเศษ
ลูกจ้างประจำ

(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น)

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕...../หรือ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕....

สำนักงานจังหวัดชัยนาท
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

<u>และการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น)</u>

ปีงบประมาณละ ๒ รอบการประเมิน

รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕.... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕....

เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕.....

รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕....ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕....

เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕.....

****

๑. การพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

๑.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี มี ๓ ลักษณะ คือ ๑ ขั้น๐.๕ ขั้นและไม่เลื่อนขั้นค่าจ้างโดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่แล้วมา รอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕..... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕ ... ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๙๐ – ๑๐๐%)	เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐– ๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
๑๐๐	๙๐ – ๑๐๐	๖๐ – ๘๙	๐ – ๕๙

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) กรณีตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แล้วให้เลื่อนขั้นค่าจ้างตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ หากเลื่อนขั้นค่าจ้างตาม ว ๒๗ แล้วค่าจ้างเต็มขั้นสูงอีก ให้ได้รับ "ค่าตอบแทนพิเศษ" ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ขั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ขั้น)

๓. จำนวนโควตา๑ขั้น

จำนวนโควตา ๑ ขั้น ที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือการให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕....ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕... (ของปีที่เลื่อนเงินเดือน) สำหรับผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และเป็นผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงานรวมกันในระดับดีเด่น ทั้งนี้ สำหรับเศษที่เหลือจากร้อยละ ๑๕ จะนำมารวมเป็นโควตากลางของจังหวัด

๔. สำหรับลูกจ้างประจำที่ไปหรือมาช่วยปฏิบัติราชการ

ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕... นับรวมกับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำภายในส่วนราชการและจะต้องตัดออกจากยอดอัตราค่าจ้างของส่วนราชการต้นสังกัดด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการทำความตกลงกันเพื่อจะได้ไม่นับอัตราค่าจ้างซ้ำซ้อนกัน

๕. การดำเนินการของส่วนราชการ

๕.๑ ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕... และลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่นโดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหนังสือกระทรวงการคลังที่กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้ถือปฏิบัติ พร้อมนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ก่อนมี

/คำสั่ง...

คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างหากเป็นลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ส่วนราชการอื่น เมื่อประเมินแล้วให้ส่งผลการประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างต่อไป

๕.๒ **จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง/ค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนดตามเอกสารหมายเลข ๑ พร้อมทั้งจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามตัวอย่าง เอกสารหมายเลข ๒** ในกรณีลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งค่าจ้างเต็มขั้น ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้วก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสอง หรือ ร้อยละสี่ ของอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งนั้นเป็นเวลาหกเดือน โดยให้จัดทำคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว **ตามตัวอย่าง เอกสารหมายเลข ๓ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท พิจารณาลงนาม โดยผ่านสำนักงานจังหวัดชัยนาท (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)**

๕.๓ ให้ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างหรือไม่โดยส่วนราชการเห็นสมควรให้ได้เลื่อนขั้นค่าจ้างหากมีก็ให้รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน แล้วจัดทำรายละเอียดขอกันเงินสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กรมต้นสังกัดทราบเพื่อที่จะได้ทำความตกลงกับกรมบัญชีกลาง **ขอกันเงินสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง**ให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าวไว้ก่อน ทั้งนี้จำนวนที่ขอกันไว้จะรวมอยู่ในวงเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการด้วย

****

เอกสารหมายเลข ๒



คำสั่งจังหวัดชัยนาท
ที่...../๒๕....
เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในแต่ละระดับ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งกรม..... /.....ลงวันที่ .....เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕....) /หรือ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕... ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕...)จำนวน .....รายดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕... **/หรือ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕....** เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ๑. ส่วนราชการสามารถนำหนังสืออ้างอิงตามตัวอย่างของกรมต้นสังกัดมาใส่เพิ่มเติมได้ แต่อย่างน้อยจะต้องมีข้อความตามตัวอย่างข้างต้น

๒. รอบประเมินที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕....ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕...(เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕..)

๓. รอบประเมินที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕...ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕...(เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕..)

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

สังกัดสำนักงาน.....

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕... / <u>หรือ(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕....)</u>

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดชัยนาท ที่...../๒๕..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
๑	นาย..... (๓-๑๑๐๑-๐๒๐๓๔-๖๖-๘)	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	บ ๑	๑๑๒๕	๑๐,๙๗๐	๑๑,๑๘๐	ข้อ ๘
๒	นาย..... (๕-๑๑๙๙-๐๐๐๑๖-๗๗-๗)	พนักงานพิมพ์	ส ๒	๑๑๓๕	๑๖,๙๖๐	๑๗,๕๗๐	ข้อ ๙
๓	นาง..... (๓-๔๗๐๕-๐๐๔๒๒-๔๒-๘)	พนักงานสถานที่	บ ๑	๑๔๓๘	๑๔,๐๓๐	๑๔,๘๕๐	ข้อ ๑๒ (วรรคสาม)

โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๑ ขั้นไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕.....

<u>หมายเหตุ</u> ให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อกำกับในบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ครบทุกแผ่นด้วยก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง

หมายเลขหมายเลข ๓



คำสั่งจังหวัดชัยนาท

ที่...../ ๒๕.....

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และคำสั่งกรม...../.....ลงวันที่.....
เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน จึงให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕....ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕.....) หรือ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕...ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕..) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕..../(หรือรอบ ๒) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕.... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. .....

หมายเหตุ ให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อกำกับในบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ครบทุกแผ่นด้วยก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

สังกัดส่วนราชการ.....

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดชัยนาท ที่...../๒๕.....ลงวันที่.....

(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕...../<u>หรือ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕.....</u>)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้างเต็มขั้น	ค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
					ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	
๑	นาง..... ๒๕๔๖๘๗๕๙๒๕๔๒๓	พนักงานทั่วไป บ ๑	๒๓๕๔๑	๑๔,๘๕๐		๕๙๔.๐๐	
๒	นาย..... ๒๕๔๖๘๗๒๕๓๖๔๙๘	ผู้ช่วยช่างทั่วไป ช ๑	๒๓๕๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๒๐.๖๐		
๓	น.ส..... ๒๕๔๖๕๒๔๑๖๓๕๘๗	พนักงานซักฟอก บ ๒	๒๔๐๕๓	๑๖,๐๓๐			

โดยขอรับรองว่าการได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละสี่ (หนึ่งขั้น) เมื่อรวมกับจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕.....

<u>หมายเหตุ</u> ให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อกำกับในบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ครบทุกแผ่นด้วย ก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง