ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรจังหวัดชัยนาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จังหวัดชัยนาท มีหน่วยงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน เป็นจังหวัดที่มีจำนวนบุคลากรขนาดปานกลาง ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยนาท ทั้งสิ้นจำนวน ๑,๕๔๘ คน (ไม่รวมหัวหน้าส่วนราชการ) จำแนกตามส่วนราชการ จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ/จังหวัดชัยนาท	จำนวนบุคลากร (คน)					ร้อยละของทั้งหมด
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนง.ราชการ	จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
๑	สำนักงานจังหวัด	๒๒	๒	๔	๑๘	๔๖	๑.๕
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัด	๙๙	๒	๑๘	๓๘	๑๕๖	๕.๐๘
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชน	๕๗	๐	๐	๗	๖๔	๒.๐๙
๔	สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง	๙	๔	๗	๔	๒๔	๐.๗๘
๕	สำนักงานที่ดิน	๘๓	๔	๕	๒๓	๑๑๕	๓.๗๕
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๑	๓	๙	๑	๒๔	๐.๗๘
๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕	๐	๑	๒	๒๘	๐.๙๑
๘	สำนักงานประชาสัมพันธ์	๓	๑	๐	๓	๗	๐.๒๓
๙	สำนักงานคลัง	๑๔	๐	๓	๐	๑๗	๐.๕๕
๑๐	สำนักงานพัฒนาสังคมลัความมั่นคงของมนุษย์	๑๐	๑	๑๕	๘	๓๔	๐.๘๕
๑๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์	๑๐	๑	๕	๑๐	๒๖	๑.๐๘
๑๒	สำนักงานประมง	๑๑	๑	๕	๒	๑๙	๐.๖๒
๑๓	สำนักงานปศุสัตว์	๒๒	๐	๒๓	๘	๕๓	๑.๗๓
๑๔	สำนักงานเกษตร	๖๔	๒	๑๑	๑๑	๘๘	๒.๘๗
๑๕	สำนักงานสหกรณ์	๒๕	๕	๑๔	๖	๕๐	๑.๖๓
๑๖	สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน	๑๑	๐	๒	๘	๒๑	๐.๖๘
๑๗	สำนักงานขนส่ง	๒๒	๓	๑๐	๑๔	๔๙	๑.๖
๑๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๐	๓	๖	๑๙	๐.๖๒

ที่	ส่วนราชการ/จังหวัดชัยนาท	จำนวนบุคลากร (คน)					ร้อยละของทั้งหมด
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนง.ราชการ	จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
๑๙	สำนักงานสถิติ	๔	๐	๑๑	๖	๒๑	๐.๖๘
๒๐	สำนักงานพาณิชย์	๙	๑	๓	๑๔	๒๗	๐.๘๘
๒๑	สำนักงานแรงงาน	๓	๒	๐	๓	๘	๐.๒๖
๒๒	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๖	๑	๒	๓	๑๒	๐.๓๙
๒๓	สำนักงานจัดหางาน	๖	๒	๓	๙	๒๐	๐.๖๕
๒๔	สำนักงานประกันสังคม	๑๑	๑	๐	๑๕	๒๗	๐.๘๘
๒๕	สำนักงานวัฒนธรรม	๑๕	๐	๔	๑๕	๓๔	๑.๑๑
๒๖	เรือนจำจังหวัด	๕๓	๑	๓	๐	๕๗	๑.๘๖
๒๗	สำนักงานคุมประพฤติ	๕	๐	๑๐	๖	๒๑	๐.๖๘
๒๘	สำนักงานบังคับคดี	๕	๑	๒	๖	๑๔	๐.๔๖
๒๙	สำนักงานสาธารณสุข	๑,๓๙๙	๘๗	๕๙	๓๘๗	๑,๙๓๒	๖๒.๙๕
๓๐	สำนักงานอุตสาหกรรม	๗	๒	๑	๙	๑๙	๐.๖๒
๓๑	สำนักงานพระพุทธศาสนา	๕	๐	๐	๒	๗	๐.๒๓
๓๒	สำนักงานพลังงาน	๕	๐	๑	๖	๑๒	๐.๓๙
๓๓	สำนักงานการท่องเที่ยวละกีฬา	๒	๐	๐	๑๖	๑๘	๐.๕๙
	รวมทั้งสิ้น	**๒,๐๔๒**	**๑๒๗**	**๒๓๔**	**๖๖๖**	**๓,๐๖๙**	**๑๐๐**

จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ ๑ แสดงถึงบุคลากรในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยนาท จะเป็นประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญมากที่สุด จำนวน ๒,๐๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๕ รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๐ พนักงานราชการ จำนวน ๒๓๔ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยนาท ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการทระดับดีมาก และดีเด่น มีเพียงส่วนน้อยที่มีผลการประเมินระดับดี และมีน้อยมากที่อยู่ในระดับพอใช้และต้องปรับปรุง ในที่นี้จึงนำเสนอตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยนาท ที่มีผลการประเมินระดับดีขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ส่วนราชการ/จังหวัดชัยนาท	ผลการประเมิน						หมายเหตุ
		ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)		
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	สำนักงานจังหวัด	๒๒	๒๕	๔	๑	๐	๐	
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัด	๘๐	๗๔	๑๐	๗	๒	๘	
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชน	๕๑	๔๙	๒	๑	๐	๔	
๔	สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง	๙	๙	๐	๐	๐	๐	
๕	สำนักงานที่ดิน	๗๕	๗๔	๖	๒	๐	๐	
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔	๘	๗	๔	๐	๐	
๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖	๒๖	๑	๐	๒	๒	
๘	สำนักงานประชาสัมพันธ์	๓	๓	๐	๐	๐	๐	
๙	สำนักงานคลัง	๑๔	๑๓	๑	๐	๐	๐	
๑๐	สำนักงานพัฒนาสังคมลัความมั่นคงของมนุษย์	๘	๙	๒	๐	๐	๐	
๑๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์	๘	๑๑	๒	๑	๐	๐	
๑๒	สำนักงานประมง	๙	๑๑	๐	๐	๐	๐	
๑๓	สำนักงานปศุสัตว์	๑๐	๙	๑๔	๑๐	๐	๕	
๑๔	สำนักงานเกษตร	๖๖	๖๐	๒	๙	๐	๐	
๑๕	สำนักงานสหกรณ์	๐	๒๑	๑๙	๑	๔	๐	
๑๖	สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน	๑๑	๑๑	๐	๐	๐	๐	
๑๗	สำนักงานขนส่ง	๒๒	๒๑	๐	๐	๐	๐	
๑๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๒	๑๑	๒	๔	๐	๐	
๑๙	สำนักงานสถิติ	๔	๔	๐	๐	๐	๐	
๒๐	สำนักงานพาณิชย์	๕	๙	๕	๑	๐	๐	
๒๑	สำนักงานแรงงาน	๓	๓	๐	๐	๐	๐	
๒๒	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๖	๖	๐	๐	๐	๐	
๒๓	สำนักงานจัดหางาน	๖	๖	๐	๐	๐	๐	
๒๔	สำนักงานประกันสังคม	๘	๙	๑	๑	๐	๐	
๒๕	สำนักงานวัฒนธรรม	๔	๗	๙	๑๐	๐	๐	
๒๖	เรือนจำจังหวัด	๔๙	๔๙	๐	๐	๐	๐	
๒๗	สำนักงานคุมประพฤติ	๓	๕	๓	๒	๐	๐	
๒๘	สำนักงานบังคับคดี	๔	๒	๑	๓	๓	๐	
๒๙	สำนักงานสาธารณสุข	๑๗๘	๒๕๖	๑๑๑๒	๑๑๑๑	๑๐๘	๑๑	
๓๐	สำนักงานอุตสาหกรรม	๗	๗	๐	๐	๐	๐	
๓๑	สำนักงานพระพุทธศาสนา	๓	๓	๓	๐	๐	๐	
๓๒	สำนักงานพลังงาน	๔	๕	๐	๐	๐	๐	
๓๓	สำนักงานการท่องเที่ยวละกีฬา	๒	๒	๐	๐	๐	๐	
	รวม	๗๑๕	๘๑๕	๑๒๐๖	๑๑๖๘	๑๑๖	๓๑	
	ร้อยละของแต่ละระดับ	**๓๕.๑๓**	**๔๐.๕๕**	**๕๙.๑๗**	**๕๗.๙**	**๕.๖๙**	**๑.๕๓**	

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยนาทในภาพรวม ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ๒ รอบการประเมิน สรุปได้ดังนี้

รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑ ระดับดีเด่น ร้อยละ ๓๓.๐๘ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๔๐.๔๗ ครั้งที่ ๒ สูงกว่าร้อยละ ๐.๑๙

ครั้งที่ ๑ ระดับดีมาก ร้อยละ ๕๙.๒๖ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๕๗.๙๙ ครั้งที่ ๒ ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๘๑

ครั้งที่ ๑ ระดับดี ร้อยละ ๕.๐๗ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑.๕๔ ครั้งที่ ๒ สูงกว่าร้อยละ ๓.๖๒

จากผลการประเมินข้างต้น สรุปว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยนาทข้าราการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการครังที่ ๒ อยู่ในระดับใกล้เคียงกับครั้งที่ ๑ แสดงว่าข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

๓. การพัฒนาบุคลากร

จังหวัดชัยนาท ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ทั้งที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น สนับสนุนให้ข้าราชการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและวุฒิการศึกษา และการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชับยนาท

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากรของจังหวัด การดำเนินการประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง แต่ยังมีหลายประเด็นที่ไม่ได้เก็บรวบรวมข้อมูล เช่น ข้อมูลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่

โครงการ/กิจกรรมพัฒฯบุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ .พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานจังหวัดชัยนาท จัดโครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทุ่มเทการปฏิบัติงานให้กับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘๖ คน จัดโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐๐ คน

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้หน่วยงานต้องยกเลิกโครงการจัดอบรม/สัมมนา ให้ความรู้กับบุคลากรอีกหลายโครงการ ซึ่งมิได้ระบุไว้

๔. การพิจารณาให้คุณและสร้างขวัญกำลังใจต่อบุคลากร

จังหวัดชัยนาท ได้พัฒนาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด เพื่อเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติระดับประเทศ จำนวน ๓ คน และรับเกียรติระดับจังหวัด จำนวน ๘ คน รวมทั้งได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทุ่มเทการปฏิบัติงานให้กับจังหวัด โดยให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาบุคลากรภายในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การสรรหา จำนวนหน่วยงานละ ๒ คน เพื่อเข้ารับรางวัลประกาศเกียรติคุณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ไดรับประกาศเกียรติคุณฯ จำนวน ๘๖ คน

๕. จิตอาสา

จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนจังหวัดชัยนาทสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรม ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสาจึงเป็นกิจกรรมสำคัญประการหนึ่งของจังหวัดชัยนาท บุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดชัยนาทได้ให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมของจังหวัดด้วยความพร้อมเพรียงกันทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรม

๖. ปัญหาอุปสรรค

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยนาท ได้มีหลากหลายหน่วยงานสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านบุคลากร โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาและปัญหาหน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย

๑) หลายหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับบุคลากรจัดทำได้ไม่เต็มที่

๒) บางหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากร และภารกิจประจำที่ต้องดำเนินการทำให้ไม่สามารถจัดเวลาได้

๓) หน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติราชการตามภารกิจ ทำให้ไม่มีโอกาสเข้ารับการอบรมในกรณีหลักสูตรที่ใช้เวลานาน

๗. ข้อเสนอแนะ

๑) กรณีข้าราชการลาออก ไม่ควรตัดอัตรากำลัง ควรบรรจุข้าราชการใหม่มาทดแทน

๒) กรณีคำสั่งให้ข้าราชการโอน/ย้ายข้าราชการ หรือมีข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ส่วนราชการต้นสังกัดของหน่วยงาน หมายถึง กระทรวง/ทบวง/กรม ควรเร่งดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง หรือย้ายข้าราชการมาทดแทนอัตรากำลังเดิมที่มีคำสั่งโอน/ย้าย/เกษียณอายุราชการ ไม่ควรปล่อยให้ตำแหน่งว่างเป็นเวลานาน ทำให้เป็นปัญหาและเกิดผลกระทบกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในพื้นที่ ทำให้การปฏิบัติงานไม่ทันห้วงเวลาที่กำหนด ทำให้ขาดขวัญกำลังใจ

๓) หน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย ควรมีการทบทวนภารกิจ ความสอดคล้องของภาระงานทั้งในด้านความยุ่งยาก ซับซ้อน และปริมาณงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสม อาจจะนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย หรือลดขั้นตอนการทำงาน ซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต้นสังกัด

๔) ควรจัดอบรมบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน

๕) ทุกส่วนราชการควรให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทั้งในด้านทักษะประสบการณ์ อันเป็นการส่งเสริมความก้างกหน้าและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร

****